



MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -  
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL DE EVALUACIÓN



COMPONENTE: PLANES DE MEJORAMIENTO  
ESTÁNDAR: PLANES DE MEJORAMIENTO INDIVIDUAL  
FORMATO: Planes de Mejoramiento Individual  
Nº: 214

ÁREA ORGANIZACIONAL (1):

PROCESO/ACTIVIDAD (2):

OBJETIVO									PERIODO DE EJECUCIÓN					SEGUIMIENTO		
														FECHA REVISIÓN:		
(3) Tareas	(4) Responsable	(5) Observaciones	(6) Causas	(7) Acciones de Mejoramiento	(8) Objetivo	(9) Meta	(10) Unidad de Medida	(11) Dimensión de la Meta	(12) Fecha de Inicio	(13) Fecha de Terminación	(14) Plazo en semanas	(15) Periodicidad del seguimiento	(16) Recursos	(20) Avance Físico Ejecución Metas	(17) % Avance Físico Ejecución Metas	(18) Observaciones
9- Beneficiar con criterios de reconocimiento y nivelación a funcionarios.	Decanato, Dirección de Bienestar Institucional		Necesidad de reconocimiento por capacitación	Definir métricas de evaluación para premiar al funcionario.	Reconocer al funcionario con buen desempeño en la Institución.	Lograr la motivación de los funcionarios que tienen un buen desempeño en sus funciones.	%	100%	jun-17	dic-17	24 semanas	En forma semestral	Humanos y financieros	Se está trabajando sobre las métricas, en el Comité de Políticas de Compensación y Bienestar Social, tratando de reglamentar.	50%	

Elaborado por: Econ. Antonio Ismael Moraez

Fecha: Diciembre/2017

Revisado por: Lic. Luz Marilda Bertoni

Fecha: Diciembre/2017

Aprobado por: Ing. M.Sc. Eustaquio Alcides Martínez Jara

Fecha: Diciembre/2017

